

## Lehrgang Personal

### Inhalt und Ziele

#### Modul 1 Dienstrecht

- Verfassungsrechtliche Grundlagen
- Dienstrecht
- Verfahren
- Organisation
- Korruptionsbekämpfung
- Gleichbehandlung
- Mobilität
- Lernen im Team

#### Modul 2 Besoldungsrecht

- Lernen im Team
- Pensionsrecht
- Personalwirtschaft
- Besoldungsrecht
- IT-Unterstützung im Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lernen im Team

#### Modul 3 Personalmanagement

- Lernen im Team
- Personalentwicklung
- Verhalten und Teambildung
- Diversitätsmanagement
- Wissens- und Generationenmanagement
- Elternkarenz
- Personalauswahl
- Personalcontrolling
- Lernen im Team

Als Ein- oder Umsteiger:in lernen Sie die wesentlichen rechtlichen, ökonomischen, sozialen und technischen Grundlagen des Personalgeschäfts im Bund kennen und wenden erworbene Grundkenntnisse fallbezogen an.

## **Lernmethode**

**In den Modulen an der Verwaltungsakademie:** Vortrag, praktische Übungen, Diskussion, Gruppenarbeit

**Zwischen den Modulen online und am Arbeitsplatz:** Lernen in der Lerngruppe, Lernbegleitung durch Trainerinnen und Trainer, Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz – Transfer

Den Abschluss bildet eine prozessorientierte Wiederholung unter besonderer Berücksichtigung rechtlicher Aspekte des Personalmanagements.

## **Zielgruppe**

Mitarbeitende, die neu in das Personalgeschäft einsteigen  
Es werden keine Kenntnisse vorausgesetzt.

## **Trainerinnen und Trainer**

Frau Mag.<sup>a</sup> Azra Dizdarevic, LL.M., Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.<sup>a</sup> Renate Gabmayer, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz, Universität Wien / FH Campus Wien

Frau Mag.<sup>a</sup> Marjana Gruber, Bundesministerium für Landesverteidigung

Herr Mag. Rudolf Haschmann, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.<sup>a</sup> Elisabeth Keckeis, Bundesministerium für Landesverteidigung

Herr Mag. Peter Koren, Bundesverwaltungsgericht

Frau Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Susanna Loibl-van Husen, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.<sup>a</sup> Verena Pamperl, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Frau Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sabine Piska-Schmidt, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Christian Presler, Bundeskanzleramt

Herr Mag. Martin Sauseng, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Mag. Stefan Stacher-Ritter, Rechnungshof

Herr Christian Wenzel, BA MA, Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Herr Mag. Dr. Paul Wilkens, Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung

## Zeit & Ort

Dauer:	3 Module à 5 Tage
Seminarnummer:	BL 500
Termine:	8.–12. September, 6.–10. Oktober, 10.–14. November 2025
Ort:	Verwaltungsakademie des Bundes, Rennweg 97-99, 1030 Wien
Zertifikat:	Für den erfolgreichen Abschluss und die Ausstellung des Lehrgangszertifikats ist die durchgehende Anwesenheit bei den Modulen Voraussetzung.

## Stundenplan

### Modul 1

Zeit	Montag, 8.9.	Dienstag, 9.9.	Mittwoch, 10.9.	Donnerstag, 11.9.	Freitag, 12.9.
Vormittag (9–12:30)	Verfassungs- rechtliche Grundlagen, Dienstrecht Sauseng	Dienstrecht Sauseng	Korruptions- prävention Stacher-Ritter	Gleichbehandlung Gruber, Keckeis	Einweisung Gruppenarbeit, Lernen im Team Sauseng
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht Sauseng	Verfahrensrecht Sauseng	Organisation Koren	Dienstrecht Sauseng	Gruppenarbeit Sauseng

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

### Modul 2

Zeit	Montag, 6.10.	Dienstag, 7.10.	Mittwoch, 8.10.	Donnerstag, 9.10.	Freitag, 10.10.
Vormittag (9–12:30)	Gruppenarbeiten – Präsentationen Sauseng	Stakeholder- Analyse Auseinander- setzung mit den Erwartungen der Anspruchs- gruppen und Dienstleistungs- orientierung Gratz	Besoldungsrecht Pamperl (angefragt)	Personal- management – IT-Unterstützung Presler	Besoldungsrecht Pamperl (angefragt)

Zeit	Montag, 6.10.	Dienstag, 7.10.	Mittwoch, 8.10.	Donnerstag, 9.10.	Freitag, 10.10.
Nachmittag (13:30–17)	Dienstrecht – Pensionsrecht Haschmann	Strategien im Umgang mit verschiedenen Mitarbeitergrup- pen, das Konzept des psychologischen Arbeitsvertrags Gratz	Besoldungsrecht Pamperl (angefragt)	Personal- management – IT-Unterstützung Presler	Gruppenarbeit Pamperl (angefragt)

Zwischen den Modulen: Anwenden des Erlernten am Arbeitsplatz, Erarbeiten des Fallbeispiels mit der Lerngruppe, Lernbegleitung

### Modul 3

Zeit	Montag, 10.11.	Dienstag, 11.11.	Mittwoch, 12.11.	Donnerstag, 13.11.	Freitag, 14.11.
Vormittag (9–12:30)	Gruppen- arbeiten – Präsentationen Pamperl (angefragt)	Personal- controlling Gabmayer (angefragt)	Diversitätsmana- gement im öffentlichen Dienst Dizdarevic	Mutterschutz, Elternkarenz, Elternteilzeit Loibl-van Husen	Gruppenarbeit – prozessorien- tierte Zusammen- fassung und Wiederholung Sauseng
Nachmittag (13:30–17)	13–17 Uhr Personal- entwicklung, Mitarbeiter- gespräch, Coaching Wilkens	Wissens- und Generationen- management als Querschnitts- materie Wenzel (angefragt)	Jobs und Praktika in den EU- Institutionen für öffentlich Bedienstete Piska-Schmidt (angefragt)	Gruppenarbeit – prozessorientierte Zusammenfassung und Wiederholung Sauseng	Gruppenarbeit – prozessorien- tierte Zusammen- fassung und Wiederholung Sauseng

### Organisation

Lehrgangleitung: Frau Mag.<sup>a</sup> Verena Proksch

Sekretariat: Frau Petra Ranzenbacher

## **Über die Trainerinnen und die Trainer**

### **Mag.<sup>a</sup> Azra Dizdarevic, LL.M.**

Bundesministerium für Kunst, Kultur öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin des Kompetenzzentrums für Diversität, Antirassismus und Antidiskriminierung  
[azra.dizdarevic@bmkoes.gv.at](mailto:azra.dizdarevic@bmkoes.gv.at)

### **Mag.<sup>a</sup> Renate Gabmayer**

Bundesministerium für Kunst, Kultur öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin des Referats HR-Controlling, stellvertretende Leiterin der Abteilung III/C/7 HR-Controlling, Personalplan; Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien  
[renate.gabmayer@bmkoes.gv.at](mailto:renate.gabmayer@bmkoes.gv.at)

### **Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Gratz**

Universität Wien und FH Campus Wien; Soziologe und Jurist; Fachbuchautor, selbstständiger Organisationsberater  
[gratz.partner@aon.at](mailto:gratz.partner@aon.at)

### **Mag.<sup>a</sup> Marjana Gruber**

Bundesministerium für Landesverteidigung, Sektion II – Generaldirektion Präsidium, Gruppe Direktion Personal, Abteilung Allgemeine Personalangelegenheiten und Referat Allgemeine Personalangelegenheiten  
[Marjana.gruber@bmlv.gv.at](mailto:Marjana.gruber@bmlv.gv.at)

### **Mag. Rudolf Haschmann**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiter des Referats III/C/5a Pensionsangelegenheiten  
[rudolf.haschmann@bmkoes.gv.at](mailto:rudolf.haschmann@bmkoes.gv.at)

### **Mag.<sup>a</sup> Elisabeth Keckeis**

Bundesministerium für Landesverteidigung, Sektion II – Generaldirektion Präsidium, Gruppe Direktion Personal, Leiterin der Abteilung Allgemeine Personalangelegenheiten; Juristin  
[elisabeth.keckeis@bmlv.gv.at](mailto:elisabeth.keckeis@bmlv.gv.at)

### **Mag. Peter Koren**

Bundesverwaltungsgericht; Jurist  
[peter.koren@bvwg.gv.at](mailto:peter.koren@bvwg.gv.at)

**Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Susanna Loibl-van Husen**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin der Abteilung III/C/5 Pensionsrechtliche Angelegenheiten, Karenzrecht und Pensionskassenvorsorge; Juristin  
[susanna.loibl-van-husen@bmkoes.gv.at](mailto:susanna.loibl-van-husen@bmkoes.gv.at)

**Mag.<sup>a</sup> Verena Pamperl**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Abteilung III/3 Kompetenzcenter B; Juristin  
[Verena.Pamperl@bmkoes.gv.at](mailto:Verena.Pamperl@bmkoes.gv.at)

**Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sabine Piska-Schmidt**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiterin der Abteilung III/4 Personalentwicklung und Mobilitätsförderung; Delegierte im European Public Administration Network (EUPAN) und im Expert:innen-Netzwerk des Europäischen Amtes für Personalauswahl (EPSO). Lehrtätigkeit an der Universität Wien  
[sabine.piska-schmidt@bmkoes.gv.at](mailto:sabine.piska-schmidt@bmkoes.gv.at)

**Christian Presler**

Bundeskanzleramt, Abteilung I/7 IT-Personalmanagement, Applikation Besoldung  
[christian.presler@bka.gv.at](mailto:christian.presler@bka.gv.at)

**Mag. Martin Sauseng**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Leiter der Abteilung I/1 Personal und Organisationsentwicklung; Mitglied der Personalvertretungsaufsichtsbehörde; Jurist  
[martin.sauseng@bmkoes.gv.at](mailto:martin.sauseng@bmkoes.gv.at)

**Mag. Stefan Stacher-Ritter**

Rechnungshof, Leiter der Abteilung Compliance und Anti-Korruption; Jurist  
[stacher-ritter@rechnungshof.gv.at](mailto:stacher-ritter@rechnungshof.gv.at)

**Christian Wenzel, BA MA**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport, Abteilung III/C/9 Strategisches Performancemanagement und Verwaltungsinnovation, Referat III/C/9/a Public Management und Governance; Experte für Public Management  
[christian.wenzel@bmkoes.gv.at](mailto:christian.wenzel@bmkoes.gv.at)

**Mag. Dr. Paul Wilkens**

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Referat IV/12c Psychologische Studierendenberatung und Studieninformation; Gesundheitspsychologe, Zusatzausbildung im Bereich des Gruppenleitens

[paul.wilkens@bmbwf.gv.at](mailto:paul.wilkens@bmbwf.gv.at)