



## Bild- und Filmmaterial

- ✓ Gesellschaftliche Vielfalt kann und sollte auch durch eine ausgewogene Bildauswahl dargestellt werden.
- ✓ Meiden Sie Stereotypisierungen und achten Sie darauf, Menschen, die einer marginalisierten Gruppe angehören, auf Augenhöhe zu begegnen (v.a. keine Zuschreibung der Opferrolle).
- ✓ Vermeiden Sie, bestehende Hierarchien durch filmische Mittel wie z.B. Bildkomposition, Schnitt oder Auswahl der Personen zu verstärken.
- ✓ Achten Sie darauf, dass die Redezeit der gefilmten Personen – unter Berücksichtigung verschiedener Diversitätsdimensionen – ausgeglichen ist.

Fotodatenbank für gerechte Bilder zur kostenlosen Verwendung: <https://gesellschaftsbilder.de/>

## Während des Kurses

Vorfall / Situation	Handlungsanweisung
Diskriminierende mündliche, schriftliche, bildliche Äußerungen oder Verhaltensweisen	✓ Positionieren Sie sich ausdrücklich dagegen und benennen Sie Diskriminierungen als solche.
	✓ Legen Sie eine Pause ein und überlegen Sie in Ruhe Ihre weitere Vorgangsweise bzw. kontaktieren Sie die Kursprogrammplanung.
	✓ Verwarnen Sie Teilnehmende, die sich nicht an die Regeln halten, und fordern Sie diese bei fortgesetztem Regelverstoß auf, den Kurs zu verlassen.
Eine Person bezeichnet eine mündliche, schriftliche, bildliche Äußerung oder Verhaltensweise als diskriminierend.	✓ Achten Sie darauf, dass dieser Person ohne Unterbrechungen, sofortigem Widerspruch oder Verteidigung, zugehört wird.
	✓ Schicken Sie die Teilnehmenden in die Pause und suchen Sie das Gespräch mit der Person, die diese Wahrnehmung geäußert hat. Besprechen Sie mit ihr das weitere Vorgehen.
	✓ Bestehen Sie nicht vor den anderen Seminarteilnehmer:innen auf einer Erklärung.

Weisen Sie Teilnehmende darauf hin, auf ein respektvolles Miteinander zu achten und dabei die eigene Redezeit nicht zu überstrapazieren.

## Nach dem Kurs

- ✓ Bieten Sie Teilnehmenden an, bei Bedarf auch nach der Veranstaltung über mögliche Zwischenfälle zu reden.
- ✓ Melden Sie der VAB diskriminierende Äußerungen bzw. Störungen, die während Ihrer Fortbildung stattgefunden haben. Besprechen Sie, welche weiteren Schritte gesetzt werden können.

Vertiefende Kurse zu diesem Thema finden Sie im VAB Programm unter <https://www.vab.gv.at/vab/bildungsprogramm/gleichbehandlung-und-diversitaet.html>

**Bei Unsicherheiten wenden Sie sich bitte an die zuständige VAB-Kursprogrammplanung.**

Weiterführende Literatur:

Handlungsempfehlungen für eine diversitätssensible Mediensprache (2016):

[https://www.uni-frankfurt.de/66760835/2016\\_-brochure-handlungsempfehlungen-fur-eine-diversitaetssensible-mediensprache.pdf](https://www.uni-frankfurt.de/66760835/2016_-brochure-handlungsempfehlungen-fur-eine-diversitaetssensible-mediensprache.pdf)

Leidmedien Broschüre (2020): <https://leidmedien.de/journalistische-tipps/leitfaeden/leidmedien-broschuere/>